

HASIL *TRACER STUDY*

FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN SEJARAH TAHUN 2019

A. Responden

Responden dalam kegiatan Penyelenggaraan penelusuran alumni (*tracer study*) Universitas Lampung tahun 2019 pada Program Studi Pendidikan Sejarah Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Tim *Tracer Study* melakukan analisis hasil yang terfokus berdasarkan pada lulusan tahun 2017.

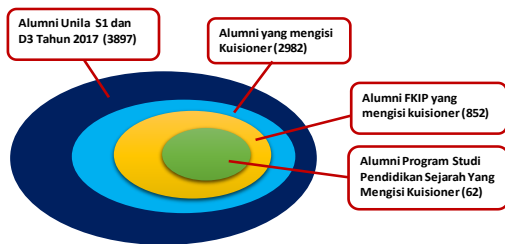
Pada pendekatan lulusan ini, alumni 2017 adalah gabungan dari angkatan 2011, 2012, dan 2013. Pada tahun 2017 Universitas Lampung melakukan wisuda sebanyak 6 (enam) periode yaitu januari, maret, mei, juli, September, dan november.

Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Lampung mewisuda lulusan sebanyak 1045 orang yang terdiri dari lulusan sarjana.

Berdasarkan total responden, alumni sebanyak 852 orang telah berhasil mengisi kuisioner atau sebesar 29 %.

Untuk program studi Pendidikan Sejarah Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan yang lulus pada tahun 2017 sebanyak 80 alumni dan yang berhasil ditelusuri oleh tim surveyor sebanyak 62 alumni.

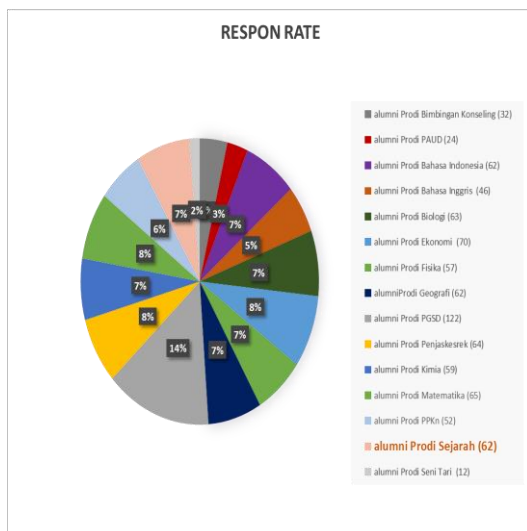
Sedangkan alumni program studi Pendidikan Sejarah yang tidak / belum merespon kuisioner disebabkan oleh beberapa hal seperti kurangnya motivasi, nomor telepon yang sudah tidak bisa dihubungi, alamat email yang salah atau karena berbagai kesibukan alumni. motivasi, nomor telepon yang sudah tidak bisa dihubungi, alamat email yang salah atau karena berbagai kesibukan alumni.



Gambar 1. Responden *Tracer Study* Pendidikan Sejarah Unila 2019

B. Net Respon Rate

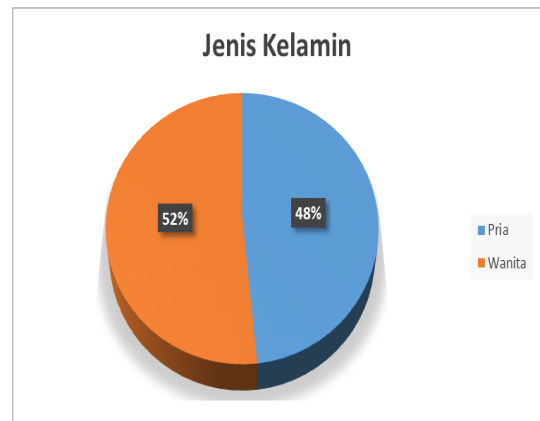
Berdasarkan penelusuran alumni yang dilakukan pada tahun 2019, total alumni yang mengisi kuisisioner untuk Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan berjumlah 852 responden. Sedangkan untuk Program Studi Pendidikan Sejarah berjumlah 62 orang.



Gambar 2. *Net Response Rate*

C. Jenis Kelamin

Berdasarkan penelusuran yang dilakukan oleh tim surveyor *tracer study* Universitas Lampung dapat diketahui bahwa jumlah responden Program Studi Pendidikan Sejarah Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan sebanyak 62 orang lulusan. Alumni yang berjenis kelamin Pria berjumlah 30 Orang atau 48 % sedangkan alumni yang berjenis kelamin Wanita berjumlah 32 Orang atau 52 %

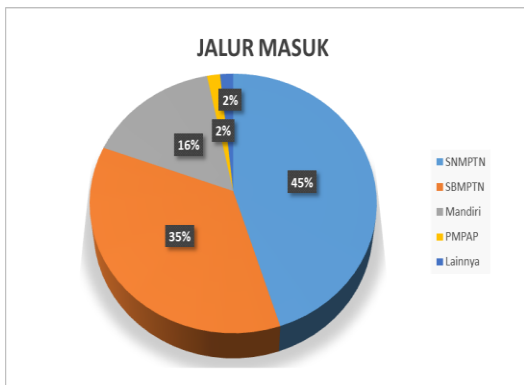


Gambar 3. Jenis Kelamin

D. Jalur Masuk Universitas Lampung

Berdasarkan penelusuran alumni yang dilakukan oleh tim *tracer study* dapat terlihat bahwa lulusan diterima di Universitas Lampung melalui jalur SNMPTN sebanyak 28 orang atau 45 %, melalui jalur SBMPTN sebanyak 22

orang atau 35 % sedangkan alumni yang diterima melalui jalur MANDIRI sebanyak 10 orang atau 16% dan alumni yang diterima melalui jalur PMPAP sebanyak 1 orang atau 2% dan lulusan yang masuk melalui jalur lainnya sebanyak 2 orang atau 2%.



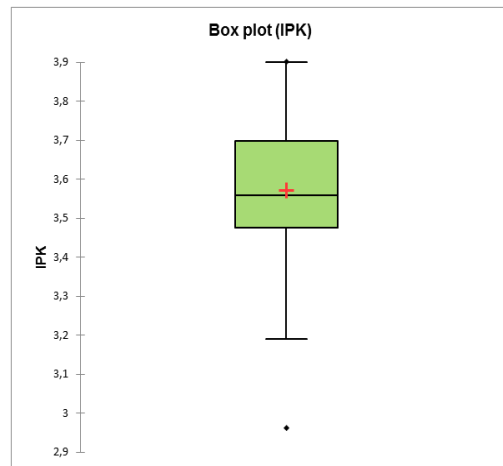
Gambar 4. Jalur Masuk

E. Indeks Prestasi Kumulatif (IPK)

Berdasarkan gambar 5 dapat dilihat bahwa dari 62 responden yang mengisi kuisioner Tracer Study, rata rata mendapatkan IPK 3,57 dengan nilai standar deviasi 0,17. Nilai IPK terbesar pada alumni program studi Pendidikan Sejarah 3,90 sedangkan nilai IPK terkecil adalah 2.96. sementara, jika dilihat dari nilai tengah (median) maka nilai IPK alumni berada di titik 3,56. Nilai IPK ini memberikan sedikit gambaran pencapaian nilai akademik alumni program studi Pendidikan Sejarah

Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan.

N	Min	Max	Median	Mean	V	SD
62	2,96	3,90	3,56	3,57	0,03	0,17



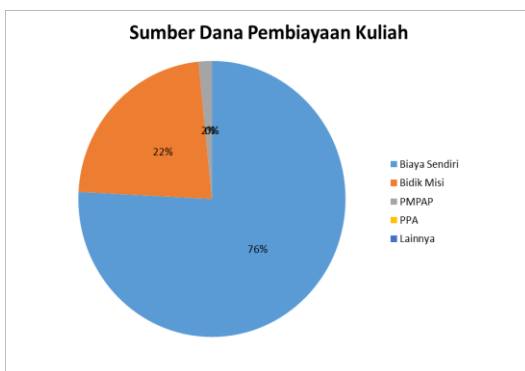
Gambar 5. Indeks Prestasi Kumulatif

F. Sumber Pembiayaan Kuliah

Proses mengenyam bangku kuliah memang tidak mudah setiap yang ingin melanjutkan kebangku kuliah perlu mempersiapkan kebutuhan perkuliahan yang meliputi kesiapan diri untuk menghadapi perkuliahan dan yang terpenting adalah mempersiapkan biaya selama perkuliahan berlangsung. Sumber biaya terbesar bagi mahasiswa yang melanjutkan kuliah berasal dari orang tua. Tidak semua yang ingin melanjutkan kuliah dari golongan keluarga yang mampu. Ada sebagian dari mereka yang tidak mampu. Banyak

beasiswa yang memberikan kesempatan bagi kalangan ekonomi rendah. Di Universitas Lampung ada jalur bagi mereka yang berasal dari keluarga prasejahtera, yakni jalur BIDIKMISI, Penerimaan Mahasiswa Perluasan Akses Pendidikan (PMPAP) dan Beasiswa Lainnya. Mahasiswa baru yang lulus melalui jalur ini akan mengikuti seleksi ketat untuk memastikan jika dia benar – benar berhak untuk mendapatkan biaya pendidikan selama delapan semester.

Berdasarkan gambar 6 dapat dilihat bahwa 62 responden yang mengisi kuesioner Tracer Study, 14 orang yang menerima beasiswa Bidik Misi sedangkan 1 orang menerima beasiswa PMPAP dan 0 orang menerima beasiswa lainnya. 47 orang tidak menerima beasiswa apapun.



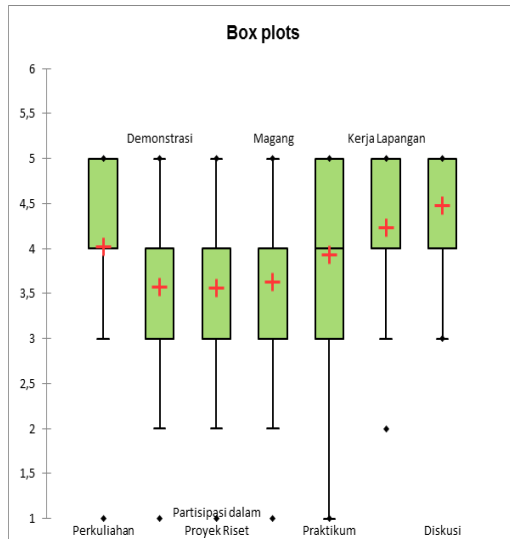
Gambar 6. Beasiswa

G. Aspek Pembelajaran

Salah satu upaya diselenggarakannya program *Tracer Study* adalah untuk melihat seberapa besar pengaruh aspek pembelajaran bagi alumni. Pengaruh ini menjadi umpan balik Fakultas untuk melakukan peningkatan mutu pendidikan pengajaran, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat. Penilaian aspek pembelajaran terbagi menjadi 7 aspek, yaitu Perkuliahan, Demonstrasi, Partisipasi Proyek Riset, Magang, Praktikum, Kerja Lapangan, dan Diskusi.

Gambar 7 memberikan informasi mengenai penilaian aspek pembelajaran untuk program studi Pendidikan Sejarah Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan. Poin tertinggi terdapat pada aspek Diskusi dan Kerja Lapangan. Dan poin terendah terdapat pada aspek Partisipasi dalam Proyek Riset.

Variabel	N	Min	Max	Median	Mean	V	SD
Perkuliahan	62	1,00	5,00	4,00	4,02	0,68	0,83
Demonstrasi	62	1,00	5,00	4,00	3,57	0,88	0,94
Partisipasi dalam Proyek Riset	62	1,00	5,00	4,00	3,56	0,88	0,94
Magang	62	1,00	5,00	4,00	3,62	1,14	1,07
Praktikum	62	1,00	5,00	4,00	3,93	0,90	0,95
Kerja Lapangan	62	2,00	5,00	4,00	4,23	0,68	0,82
Diskusi	62	3,00	5,00	5,00	4,48	0,52	0,72



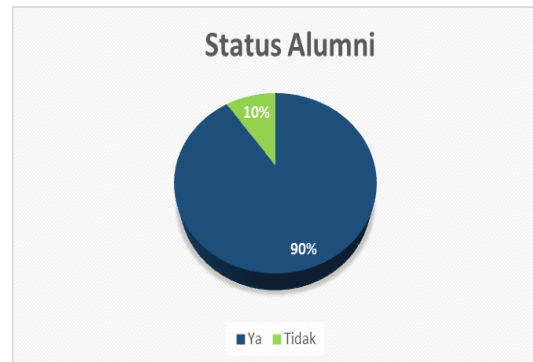
Gambar 7. Aspek Pembelajaran

H. Status Alumni

Sebanyak 62 responden Program Studi Pendidikan Sejarah Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan yang mengisi kuisioner, diketahui bahwa alumni yang sudah bekerja sebanyak 90% sedangkan yang tidak/ sedang mencari pekerjaan sebanyak 10%.

Hampir seluruh alumni Program Studi Pendidikan Sejarah Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Lampung memilih bekerja sesuai dengan minat pekerjaan yang mereka inginkan. Ada juga alumni yang memilih berwirausaha. Sedangkan yang tidak bekerja, alumni lebih memilih

melanjutkan sekolah ke jenjang yang lebih tinggi.

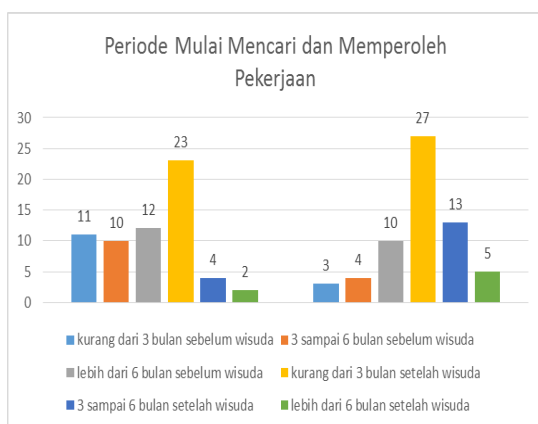


Gambar 8. Status Alumni

I. Periode Mulai Mencari dan Memperoleh Pekerjaan

Alumni Program Studi Pendidikan Sejarah Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Lampung, mulai mencari dan memperoleh pekerjaan sebelum atau setelah lulus dari perkuliahan. Bagi alumni yang mulai mencari dan mendapatkan pekerjaan setelah lulus kuliah berkemungkinan sedang mengurus berbagai keperluan administrasi yang diperlukan untuk melamar pekerjaan dan penyesuaian tempat yang baru apabila lulusan akan bekerja di luar daerah. Namun tak jarang ada lulusan yang ingin beristirahat setelah wisuda sebelum memulai memasuki dunia kerja.

Gambar 9 memberikan informasi tentang periode mulai mencari pekerjaan untuk alumni Program Studi Pendidikan Sejarah Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Lampung lulusan tahun 2017 dapat diketahui bahwa alumni yang mulai mencari pekerjaan berkisar kurang dari 3 bulan setelah wisuda, yaitu sebanyak 23 orang. Sedangkan untuk memperoleh pekerjaan pertama, alumni memerlukan waktu kurang dari 3 bulan setelah wisuda sebanyak 27 orang, Disusul dengan alumni yang mencari pekerjaan kurang dari 3 bulan sebelum wisuda 11 Orang dan alumni yang memperoleh pekerjaan kurang dari tiga bulan sebelum wisuda sebanyak 3 Orang.



Gambar 9. Periode Mulai Mencari dan Memperoleh Pekerjaan

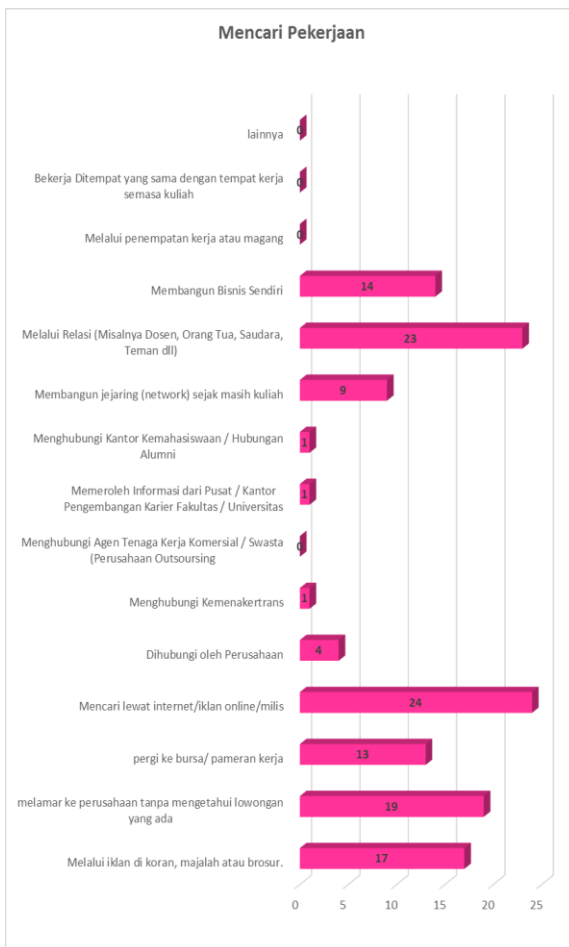
J. Jalur Mendapatkan Pekerjaan Pertama

Gambar 10 pada dasarnya memberikan informasi bahwa dalam mencari pekerjaan untuk alumni Program Studi Pendidikan Sejarah Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Lampung lulusan tahun 2017 dapat diketahui mayoritas alumni mencari dengan cara mencari lewat internet / iklan online / milis yaitu sebanyak 24 orang. Hal ini sangat dipengaruhi oleh perkembangan teknologi yang sangat pesat serta didukung dengan kemudahan dalam mengakses informasi lowongan kerja melalui media online. Selain itu, cara yang dilakukan alumni untuk mencari pekerjaan yaitu melalui Relasi (misalnya Dosen, Orang Tua, Saudara, Teman dll) 23 orang.

Pencarian kerja melalui relasi ini pun banyak dipilih oleh alumni Program Studi Pendidikan Sejarah Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan dikarenakan kemudahan yang ditawarkan oleh pihak terkait untuk mendapatkan suatu pekerjaan. dan hanya 1 orang alumni Program Studi Pendidikan Sejarah Fakultas Keguruan

dan Ilmu Pendidikan tahun 2017 yang mencari pekerjaan dengan menghubungi kemenakertrans.

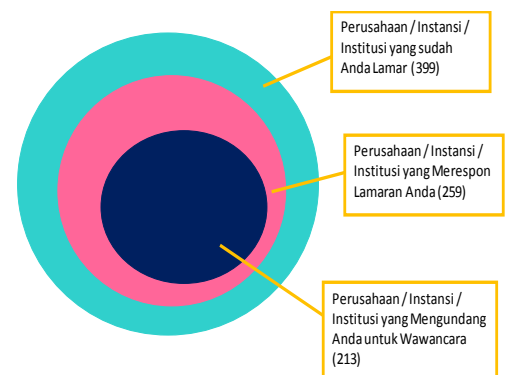
Pada masa sekarang, perusahaan lebih cenderung memilih bekerja sama dengan universitas untuk mendapatkan kandidat karyawan terbaik sesuai dengan kebutuhan perusahaan mereka.



Gambar 10. Jalur Mendapatkan pekerjaan

K. Jumlah Perusahaan Dilamar

Saat menjalani proses pencarian kerja, tidak jarang alumni Program Studi Pendidikan Sejarah Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Lampung mengajukan lamaran ke perusahaan lebih dari satu. Umumnya alumni yang melamar lebih dari satu perusahaan dikarenakan banyaknya kesempatan yang dapat mereka peroleh saat proses pencarian kerja. Bagi alumni Universitas Lampung lulusan tahun 2017, terdata 399 perusahaan yang dilamar, 259 perusahaan yang merespon lamaran pekerjaan dan 213 yang mengundang untuk melakukan wawancara.

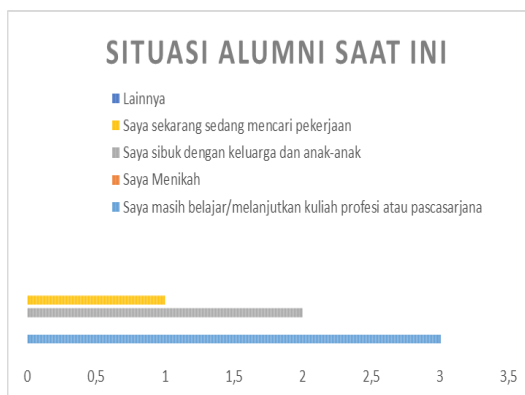


Gambar 11. Jumlah Perusahaan yang Dilamar, yang Merespon dan Mengundang Wawancara

L. Situasi Alumni yang Tidak Bekerja

Tidak semua alumni Universitas Lampung lulusan tahun 2017 memilih untuk bekerja, sebagian ada yang memilih untuk berwirausaha ataupun melanjutkan studi bahkan ada alumni yang memilih untuk menikah.

Berdasarkan grafik di bawah ini dapat diketahui bahwa mayoritas alumni yang tidak bekerja dengan alasan sedang sibuk dengan keluarga dan anak-anak yaitu sebanyak 2 orang, sedangkan yang masih belajar/melanjutkan studi kuliah profesi atau pascasarjana sebanyak 3 orang.



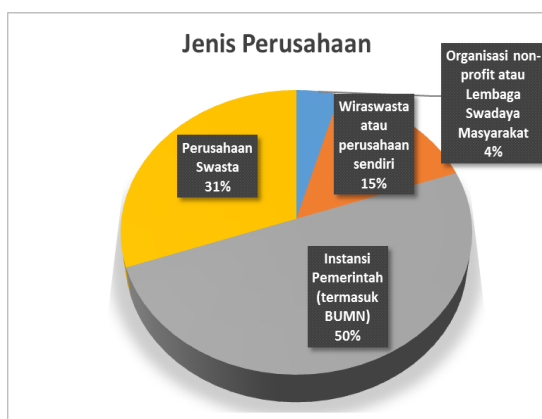
Gambar 12. Situasi Alumni yang Tidak Bekerja

M. Jenis Perusahaan/Instansi Tempat Alumni Bekerja

Berdasarkan data penelusuran surveyor/enumerator tracer study alumni Program Studi Pendidikan Sejarah Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Lampung tahun 2017, penelitian *tracer study* membagi jenis perusahaan menjadi 4 kategori sesuai dengan kuesioner yang tertera pada Direktorat Jendral Pembelajaran dan Kemahasiswaan Kemenristekdikti, kategori tersebut terdiri dari Instansi Pemerintahan (BUMN) yang memiliki tujuan untuk melayani masyarakat dan negara melalui pelayanan publik. Selanjutnya Organisasi Non Profit / Lembaga Swadaya Masyarakat, bertujuan sebagai perpanjangan tangan yang bersedia menampung keluhan kesah dan aspirasi masyarakat kepada pemerintah guna menciptakan keadilan bagi masyarakat luas. Wiraswasta / Perusahaan Sendiri bertujuan untuk menciptakan lapangan kerja dan Perusahaan Swasta mengurangi angka pengangguran.

Gambar 13. menunjukkan jenis perusahaan yang menjadi tempat alumni

bekerja, sebagian besar alumni bekerja di perusahaan swasta yaitu sebesar 31%, disusul dengan instansi pemerintah (BUMN) sebesar 50% selain itu alumni disusul selain itu alumni lebih memilih untuk berwirausaha sebesar 15%. Sedangkan yang terendah adalah Organisasi Non Profit / Lembaga Swadaya Masyarakat sebesar 4%.

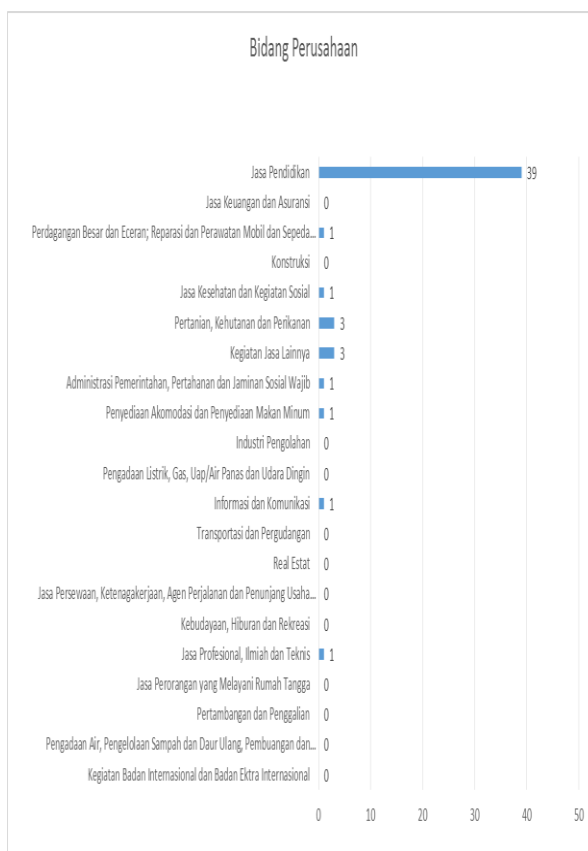


Gambar 13. Jenis Perusahaan Tempat Alumni

N. Bidang Pekerjaan tempat Alumni Bekerja

Berdasarkan hasil penelusuran, ternyata tidak semua alumni lulusan bekerja sesuai bidang yang di tekuni ketika di bangku perkuliahan. Hal ini dilatarbelakangi beragamnya bidang usaha pekerjaan yang membuat lulusan memiliki banyak pilihan. Terlihat pada grafik dibawah ini.

Berdasarkan data penelusuran alumni Program Studi Pendidikan Sejarah Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan lulusan tahun 2017, sebagian besar alumni bekerja pada jasa pendidikan sebanyak 39 orang, disusul pada Bidang Pertanian, Kehutanan dan Perikanan 3 orang.



Gambar 14. Bidang Pekerjaan Tempat Alumni Bekerja

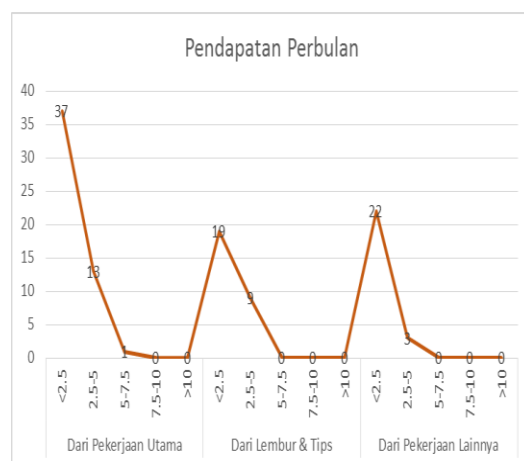
O. Penghasilan Alumni

Alumni Universitas Lampung yang sudah bekerja, berwirausaha ataupun

bekerja sambil berwirausaha masing-masing memiliki penghasilan yang berbeda. Beberapa responden menyatakan bahwa bekerja di Perusahaan / Instansi lebih besar penghasilannya dan juga terdapat beberapa responden yang menyatakan bahwa berwirausaha dapat menjamin karena penghasilannya lebih dari bekerja di perusahaan/instansi.

Berdasarkan gambar di bawah dapat diketahui penghasilan alumni per bulan dari pekerjaan utama alumni Universitas Lampung lulusan tahun 2017 berada pada kisaran <Rp2.500.000 sebanyak 37 orang. Sedangkan pendapatan dengan rata-rata Rp2.500.000 – Rp5.000.000 sebanyak 13 orang.

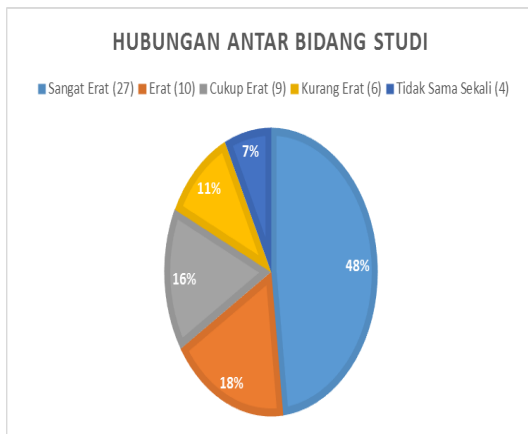
Dari Lembur dan Tips sebanyak 19 orang dan dari pekerjaan lainnya sebanyak 22 orang dengan penghasilan <Rp2.500.000. Alumni yang berpenghasilan kisaran Rp2.500.000s/dRp5000.000 dari lembur dan tips serta penghasilan lainnya sebanyak 69 orang dan 3 orang. Pendapatn yang tertinggi dari alumni yang berpenghasilan >Rp10.000.000 dari pekerjaan lainnya sebanyak 0 orang.



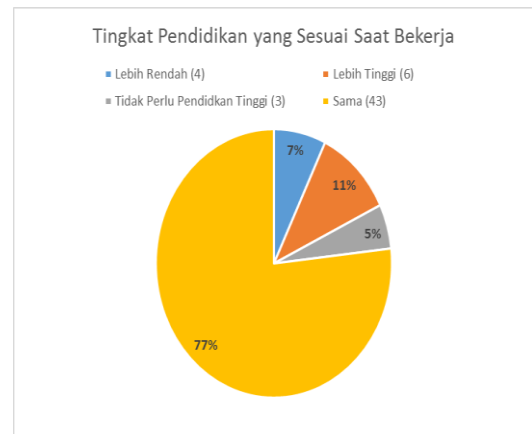
Gambar 15. Penghasilan per Bulan Alumni

P. Hubungan Bidang Studi dengan Pekerjaan

Program studi saat dibangku kuliah diharapkan bisa menjadi modal alumni untuk dapat bekerja pada bidang yang telah ditemukannya. Pada kenyataan di lapangan sering kali berbeda antara bidang studi yang di tempuh dengan pekerjaan. Namun tidak semua alumni yang bekerja tidak sesuai dengan bidang studi. Jika dilihat hubungan antara bidang studi dan pekerjaan alumni Universitas Lampung lulusan tahun 2017 terdapat hubungan yang sangat erat, yaitu sebanyak 27 orang (48%) dan 4 orang (7%) tidak memiliki hubungan sama sekali antara bidang studi dan pekerjaan alumni.



Gambar 16. Keeratan Hubungan Bidang Studi dengan Pekerjaan



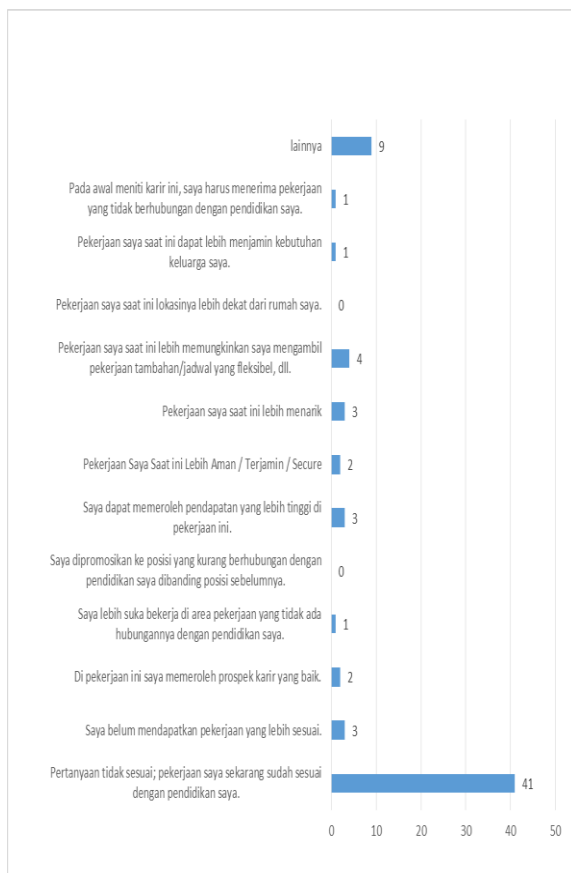
Gambar 17. Kesesuaian Tingkat Pendidikan dengan Pekerjaan

Q. Kesesuaian Tingkat Pendidikan dengan Pekerjaan

Tingkat pendidikan yang menjadi standar perusahaan untuk karyawannya berbeda – beda. Jika dilihat kesesuaian tingkat pendidikan dan pekerjaan alumni Universitas Lampung lulusan tahun 2017, sebagian besar alumni mendapatkan tingkat kesesuaian dalam kategori sama (77%) artinya perusahaan tempat alumni bekerja tingkat pendidikan nya sama dengan tingkat pendidikan terakhir alumni, terendah pada kategori tidak perlu pendidikan tinggi (5%) artinya diperusahaan / instansi tersebut karyawan bisa berasal dari lulusan SMA.

R. Alasan Memilih Pekerjaan Tidak Sesuai

Setiap pekerjaan yang dipilih oleh alumni pasti memiliki banyak pertimbangan. Setelah penelusuran dilakukan, banyak alumni yang bekerja sesuai dengan bidang yang ditempuh saat di perkuliahan. Namun tak sedikit alumni yang menyimpang dari bidang studi mereka telah pelajari dengan berbagai alasan. Berdasarkan gambar di bawah dapat diketahui alumni Universitas Lampung lulusan tahun 2017 memilih pekerjaan yang tidak sesuai dengan bidang pendidikannya dengan alasan lainnya sebanyak 9 orang dan pekerjaan saat ini lebih memungkinkan untuk mengambil pekerjaan tambahan / jadwal yang fleksibel, dll. Sebanyak 4 orang.



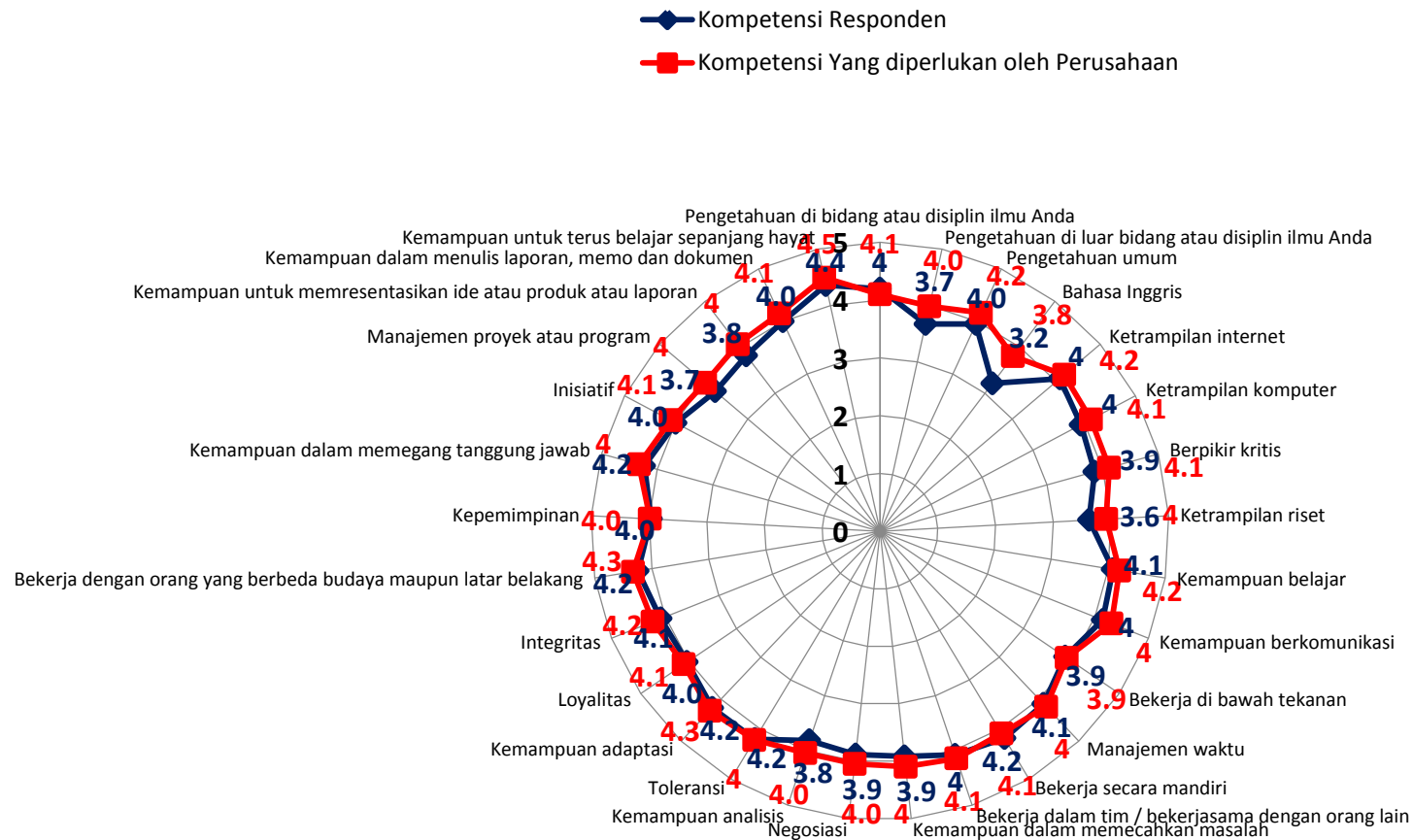
Gambar 18. Alasan Memilih Pekerjaan Tidak Sesuai

S. Kompetensi yang Dikuasai oleh Alumni dan Kompetensi yang Diperlukan oleh Perusahaan

Terkait hubungannya kompetensi yang dikuasai oleh alumni Universitas Lampung lulusan tahun 2017 dengan kompetensi yang diperlukan oleh perusahaan tidak jauh berbeda tingkatannya. Kemampuan lulusan Universitas Lampung dapat diukur dari beberapa penilaian kompetensi.

Umumnya lulusan mendapatkan ilmu pendidikan dan pengetahuan dari prodi yang mereka pilih namun tidak menutup kemungkinan bahwa lulusan mendapatkan pengetahuan diluar pembelajaran perkuliahan seperti pengetahuan yang bersifat *soft skill*.

Tingkatan kompetensi yang dikuasai oleh alumni meliputi pengetahuan di bidang ilmu, pengetahuan di luar bidang ilmu, pengetahuan umum, keterampilan internet, keterampilan komputer, berpikir kritis, keterampilan riset, kemampuan belajar, kemampuan berkomunikasi, bekerja dibawah tekanan, manajemen waktu, bekerja secara mandiri, bekerja tim, kemampuan dalam memecahkan masalah, negosiasi, kemampuan analisis, toleransi, kemampuan adaptasi, loyalitas dan integritas, bekerja dengan orang yang berbeda budaya ataupun latar belakang, kepemimpinan, tanggung jawab, inisiatif, manajemen proyek / program, menuliskan laporan, mempresentasikan ide dan kemampuan untuk terus belajar sepanjang hayat.



Gambar 19. Kompetensi Alumni dan Kompetensi yang Diperlukan oleh Perusahaan

RELEVANSI *TRACER STUDY* TAHUN 2019

A. Relevansi IP dan Jenis Kelamin

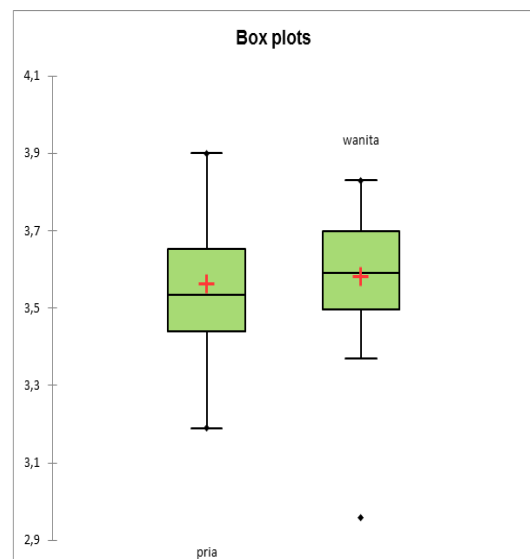
Pada dasarnya sifat perempuan dan laki-laki memang berbeda. Hal ini sudah ditunjukkan sejak usia anak-anak. Kebanyakan anak perempuan akan merasa puas jika tulisannya rapi, nilai-nilainya selalu bagus, dan selalu mendapat pujian dari guru.

Semua hal tersebut terjadi karena perempuan memang lebih berorientasi pada hal-hal kecil dan proses mengolah rasa dalam menjalani hidup. Berbeda halnya dengan perempuan, laki-laki lebih mengedepankan pola pikir secara holistik dan berpegangan pada logika. Anak laki-laki yang cerdas biasanya tidak terlalu berorientasi pada nilai-nilai yang sempurna di kelas. Karena baginya, memahami pelajaran secara keseluruhan jauh lebih penting daripada esensi perolehan nilai dalam suatu mata pelajaran. (melisa, 2016)

Berdasarkan gambar 17 dibawah ini dapat terlihat bahwa responden Program Studi Pendidikan Sejarah

Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Alumni yang lulus pada tahun 2016 sebagian besar adalah wanita dengan jumlah 32 orang dan Pria jumlah lulusan sebanyak 30 orang. Sedangkan untuk rata - rata IP yang didapatkan oleh wanita (3.58) sedangkan pria (3,56). Selisih 0.02 poin lebih tinggi IP wanita dibanding IP pria.

Variabel	N	Min	Max	Median	Mean	Varian	SD
Pria	30	3,19	3,90	3,54	3,56	0,03	0,17
Wanita	32	2,96	3,83	3,59	3,58	0,03	0,17



Gambar 20. IP dan Jenis Kelamin

B. Relevansi IP dan Kategori Perusahaan

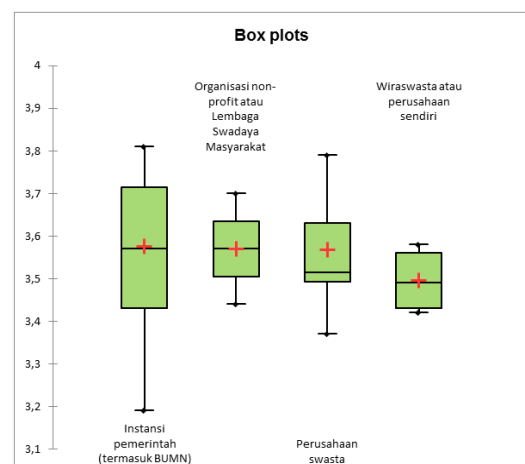
Setiap perusahaan / instansi yang sedang membutuhkan karyawan biasanya memiliki standar penilaian bagi calon karyawannya. Misal, akreditasi A, *Fresh Graduate*, memiliki kemampuan berbahasa asing, memiliki sertifikat keahlian dan memiliki IP yang telah ditentukan. Adapun syarat yang paling utama adalah memiliki Ijazah dan Transkrip Nilai. Transkrip nilai ini yang menjadi dasar perusahaan melihat IP calon karyawannya.

Berdasarkan gambar 21 dibawah ini dapat dianalisis bahwa di Universitas Lampung, Alumni yang lulus pada tahun 2017 sebagian besar bekerja di Instansi Pemerintah (BUMN) dengan rata-rata IP (3.58). Selanjutnya 14 alumni memutuskan untuk Perusahaan Swasta dengan rata-rata IP (3.57).

Untuk nilai IP minimum alumni yang bekerja di Instansi Pemerintah (BUMN) (3.19) dan IP minimum Perusahaan Swasta (3.37). Sedangkan untuk IP maksimum Instansi Pemerintah

(BUMN) (3.81) dan Perusahaan Swasta (3,57). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa IP tidak memengaruhi alumni untuk bekerja.

Variabel	N	Min	Max	Median	Mean	Varian	SD
Instansi pemerintah (termasuk BUMN)	23	3,19	3,81	3,57	3,58	0,028	0,17
Organisasi non-profit atau Lembaga Swadaya Masyarakat	2	3,44	3,70	3,57	3,57	0,034	0,18
Perusahaan swasta	14	3,37	3,79	3,52	3,57	0,015	0,12
Wiraswasta atau perusahaan sendiri	7	3,42	3,58	3,49	3,50	0,005	0,07



Gambar 21. IP dan Kategori Perusahaan

C. Relevansi Penghasilan dan Jenis Kelamin

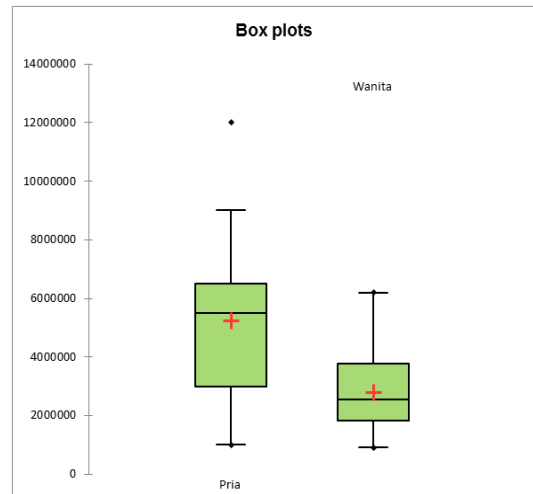
pada umumnya setiap alumni yang bekerja pasti memperoleh penghasilan. Penghasilan yang didapat oleh alumni saat bekerja bisa tinggi dan bisa pula rendah tergantung tingkat kualitas perusahaan / instansi tempat mereka bekerja.

Penghasilan dibagi atas 3 indikator. Pertama, penghasilan dari pekerjaan utama, kedua penghasilan dari lembur dan tip dan yang ketiga dari pekerjaan lainnya. Berikut pada gambar dibawah ini dapat diketahui bahwa jenis kelamin mempengaruhi penghasilan yang didapatkan oleh alumni.

Pada box plots pendapatan utama dapat diketahui bahwa penghasilan pria lebih besar dibanding penghasilan wanita. Rata rata penghasilan pria sebesar Rp 5.234.000 sedangkan rata-rata penghasilan wanita sebesar Rp 2.796.154 per-bulan. Untuk nilai tertinggi pria sebesar Rp 12.000.000 sedangkan nilai tertinggi wanita sebesar Rp 6.200.000.

Jika dilihat dari relevansi IP yang menyatakan bahwa IP wanita lebih tinggi dibanding pria tidak menjamin penghasilan wanita juga akan lebih tinggi.

Variabel	N	Min	Max	Med	Mean	Varian	SD
Pria	25	1000000	12000000	5500000	5234000	74005666666667	2720398
Wanita	26	900000	6200000	2550000	2796154	1820384615385	1349216



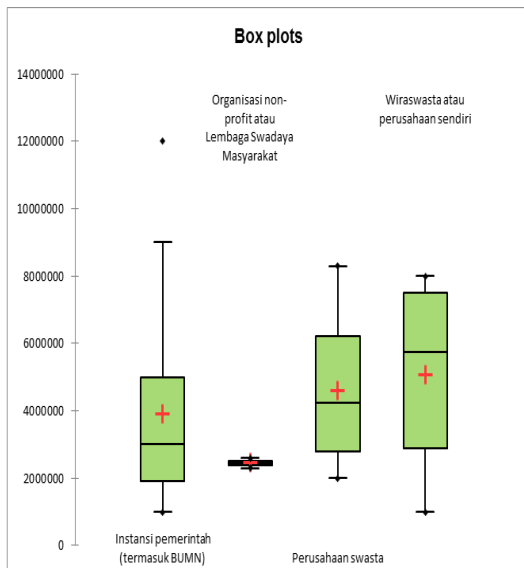
Gambar 22. Jenis Kelamin dan Penghasilan

D. Relevansi Penghasilan dan Kategori Perusahaan

Berdasarkan kategori perusahaan, dapat dilihat bahwa rata-rata penghasilan alumni yang bekerja pada instansi pemerintah (BUMN) sebesar Rp 3.897.619 sedangkan pada organisasi non-profit atau lembaga swadaya masyarakat sebesar Rp2.450.000 Atau perusahaan sendiri sebesar Rp5.083.333 dan Perusahaan Swasta sebesar Rp 4.501.3667.

Dari analisis diatas diketahui bahwa pendapatan rata-rata alumni tertinggi yang berasal pada kategori Wiraswasta yaitu sebesar Rp 5.083.333.

Variabel	N	Min	Max	Median	Mean	Varian	SD
Instansi pemerintah (termasuk BUMN)	21	1000000	12000000	3000000	3897619	7448119047619	2729124
Organisasi non-profit atau Lembaga Swadaya Masyarakat	2	2300000	2600000	2450000	2450000	45000000000	212132
Perusahaan swasta	12	2000000	8300000	4250000	4591667	4871742424242	2207202
Wiraswasta atau perusahaan sendiri	6	1000000	8000000	5750000	5083333	8841666666667	2973494



Gambar 23. Kategori perusahaan dan penghasilan